

# Bilan après 100 jours : entretien avec Bernhard von Mühlennen

**Bernhard von Mühlennen est directeur d'AM Suisse depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2021. Nous l'avons rencontré pour un entretien après 100 jours à cette fonction.**

**Monsieur von Mühlennen, vous êtes à la tête d'AM Suisse depuis une centaine de jours. Vous êtes-vous habitué au bureau de la Seestrasse à Zurich ?**

Je me suis très bien intégré, ces 100 jours sont passés en un clin d'œil. Les collaborateurs m'ont accueilli chaleureusement, aussi bien à Aarberg, où se trouve notre centre de formation, qu'à Zurich, à la Seestrasse. J'ai rencontré un personnel formidable sur les deux sites et je me réjouis de travailler avec les collaborateurs d'AM Suisse.

**Comment avez-vous fait la connaissance des collaborateurs et des membres de l'association ?**

De différentes manières: j'ai d'abord discuté en tête-à-tête avec mes collaborateurs proches afin de découvrir les attentes et les valeurs mutuelles. Par ailleurs, je souhaite avoir un entretien personnel avec chaque collaboratrice et chaque collaborateur à Zurich et Aarberg. J'ai déjà pu faire la connaissance de certaines entreprises membres et de collaborateurs de milice lors d'événements organisés par l'association et j'ai déjà visité quelques établissements. J'aimerais connaître les besoins des membres de nos branches Technique agricole et Construction métallique.

**Comment se déroule votre journée de travail ?**

Aucune journée de travail ne ressemble à une autre. Mon quotidien est très varié. Il y a des jours où je suis souvent en déplacement, que ce soit pour assister à des séances ou pour faire une apparition lors de manifestations représentatives. Certains jours, des réunions d'équipe ont lieu au secrétariat central de Zurich. Et bien sûr, il y a des jours où je m'acquitte de tâches administratives, je mène des entretiens téléphoniques, je lis et rédige des procès-verbaux et je réponds à des courriels.

**Pendant huit ans, vous avez dirigé le secteur Construction métallique de la société Senn AG. Quels sont, selon vous, les grands points communs avec**

**votre nouveau travail au sein de l'association faitière ?**

Il y en a beaucoup. Une méthode de travail prévoyante et systématique, une bonne communication ainsi qu'une représentation graphique parfaite (dans le secteur de la construction, plutôt sous la forme de plans de construction et ici, dans le cadre des activités quotidiennes de l'association, au moyen de graphiques commerciaux ou d'images éloquentes qui enthousiasment les gens) sont autant de clés du succès dans le secteur de la construction que de l'association.

**Par le passé, vous avez notamment travaillé comme expert à la Suva, comme maître professionnel, instructeur et expert aux examens. Dans quelle mesure pouvez-vous mettre ces expériences à profit dans votre nouvelle mission ?**

C'est comme toutes les expériences vécues dans la vie: chaque tâche nous apprend quelque chose de nouveau. Et parfois, on apprend aussi comment ne pas faire telle ou telle chose. J'ai pu acquérir de nombreuses expériences par le passé. Aujourd'hui, cela me donne confiance et m'aide à rester calme et réfléchi dans certaines situations.

**Quelles sont les priorités de l'association...**

**... dans le domaine de la construction métallique ?**

L'une des tâches principales de Metaltec Suisse consiste à réviser l'ordonnance sur la formation et les règlements correspondants pour la formation initiale et continue, c'est-à-dire pour les métiers de dessinateur/trice-constructeur/trice sur métal CFC, de constructeur/trice métallique CFC et d'aide-constructeur/trice métallique AFP. Le but est de faire évoluer avec leur temps les profils professionnels, les contenus et objectifs d'apprentissage ainsi que les structures. Une autre mission importante est la campagne de promotion de la relève « métal + toi », avec le projet dans lequel des ambassadeurs formés à la

construction métallique suivent des cours de travaux pratiques dans les écoles et fournissent aux élèves des outils et des idées pour travailler le métal. L'objectif est de donner un avant-goût aux jeunes afin de susciter leur intérêt pour les métiers de la construction métallique. Un autre élément central est la collaboration avec d'autres associations. Metaltec Suisse veut être un partenaire solide dans le secteur de la construction, dans le second œuvre avec d'autres associations professionnelles et dans le secteur principal de la construction avec la Société Suisse des Entrepreneurs. L'engagement commun avec l'Union patronale suisse et l'Union suisse des arts et métiers en fait partie.

**... et dans le domaine de la technique agricole ?**

Pour Agrotec Suisse également, la formation professionnelle et la révision des règlements pour les métiers de mécanicien(ne) en machines agricoles, en machines de chantier et d'appareils à moteur CFC ainsi que pour l'examen professionnel et l'examen professionnel supérieur constituent une priorité absolue. Une autre tâche principale est la promotion permanente de la relève. Le niveau élevé et la grande polyvalence de nos diplômés d'apprentissage et de l'examen professionnel n'ont pas échappé aux autres branches. Depuis plusieurs années, de gros efforts doivent malheureusement être déployés pour que nos jeunes professionnels restent dans la branche et ne migrent pas vers d'autres. Nous voulons également soutenir les membres face à toutes les nouvelles directives, réglementations et lois dans le domaine technologique qui les submergent parfois. Nous voulons aider les entreprises membres de manière à ce qu'elles et leurs clients en bénéficient en même temps. Au final, les consommateurs et la nature en profitent également, dans une optique de développement durable.

**Comment pouvez-vous vous adresser à la fois aux techniciens agricoles, aux constructeurs métalliques et aux maréchaux-ferrants ?**

Notre Centre de formation national d'Aarberg (CFA), où plus de 5000 participants aux cours issus des branches de la technique agricole et de la construction métallique sont formés chaque année, constitue un élément fédérateur essentiel. L'infrastructure et les offres de formation du CFA évoluent constamment en fonction des besoins de la branche. Le potentiel de développement dans le domaine de la restauration et de l'hébergement est en cours d'analyse.

Ces mots semblent peut-être creux mais nos branches se distinguent bel et bien par le développement durable que nous vivons depuis des décennies ! Pour nous, il ne s'agit pas simplement d'une tendance. Tant le secteur de la construction métallique que celui de la technique agricole peuvent revendiquer une action durable depuis des décennies. Ainsi,

# 100 Tage Direktor: Interview mit Bernhard von Mühlönen

Seit dem 1. Juli 2021 ist Bernhard von Mühlönen Direktor von AM Suisse. Wir haben ihn nach 100 Tagen im Amt zum Gespräch getroffen.



**Herr von Mühlönen, Sie sind nun rund 100 Tage Direktor von AM Suisse, haben Sie sich im Büro an der Seestrasse in Zürich eingelebt?**

Ich habe mich sehr gut eingelebt, die letzten 100 Tage sind wie im Fluge vergangen. Die Mitarbeitenden haben mich herzlich willkommen geheissen, sowohl in Aarberg, wo sich unser Bildungszentrum befindet, als auch in Zürich an der Seestrasse. Ich habe eine super Belegschaft an beiden Standorten angetroffen und ich freue mich sehr, mit den Mitarbeitenden von AM Suisse zusammenzuarbeiten.

**Wie haben Sie die Mitarbeitenden und Verbandsmitglieder kennengelernt?**

Auf unterschiedliche Weise: Zuerst führte ich mit meinen engeren Mitarbeitern ein Gespräch unter vier Augen, um die gegenseitigen Erwartungen und Werte kennenzulernen. Im Weiteren möchte ich mit jeder Mit-

arbeiterin und jedem Mitarbeiter in Zürich und Aarberg ein persönliches Gespräch führen. Einzelne Mitglied-firmen und Milizmitarbeiter konnte ich bereits an Verbandsanlässen kennenlernen und ich habe schon einige Betriebe besucht. Ich möchte wissen, welches die Bedürfnisse der Mitglieder in unseren Branchen Landtechnik und Metallbau sind.

**Wie sieht Ihr Arbeitstag aus?**

Kein Arbeitstag gleicht dem anderen. Mein Alltag ist sehr abwechslungsreich. Es gibt Tage, an denen ich viel unterwegs bin, sei es, um an Sitzungen teilzunehmen oder sei es, um an repräsentativen Anlässen einen Auftritt wahrzunehmen. An anderen Tagen gibt es Teamsitzungen in der Geschäftsstelle in Zürich. Und natürlich gibt es Tage, an denen ich Administratives erledige, Telefongespräche führe, Protokolle lese und schreibe, E-Mails beantworte.

**Sie leiteten acht Jahre lang den Bereich Stahlbau der Firma Senn AG. Wo sehen Sie die grossen Gemeinsamkeiten mit Ihrer neuen Arbeit im Dachverband?**

Es gibt viele Gemeinsamkeiten. Ein wesentlicher Schlüssel für den Erfolg im Bauwesen wie im Verband ist die vorausschauende, systematische Arbeitsweise, die gute Kommunikation sowie eine perfekte grafische Aufarbeitung – im Bauwesen eher in Form von Bauplänen, und hier im Verband im Geschäftsalltag mit Geschäftsgrafiken oder aussagekräftigen Bildern, welche die Leute begeistern.


**Sie waren in der Vergangenheit unter anderem als Fachexperte bei der Suva, als Fachlehrer, Instruktor und Prüfungsexperte tätig. Inwiefern können Sie diese Erfahrungen in Ihre neue Aufgabe einbringen?**

Es ist wie mit allem im Leben, das man bereits gemacht hat: Bei jeder Aufgabe lernt man etwas dazu. Und manchmal lernt man auch, wie man etwas nicht machen sollte. Ich konnte in der Vergangenheit viele Erfahrungen sammeln. Das gibt mir heute Sicherheit und hilft mir, in gewissen Situationen ruhig und bedacht zu bleiben.

**Welches sind die Schwerpunkte der Verbandsarbeit ...**

**... im Metallbau?**

Eine zentrale Aufgabe bei Metaltec Suisse ist die Überarbeitung der Bildungsverordnung und der entsprechenden Reglemente für die Grund- und Weiterbildung, das heisst für die Lehrberufe Metallbaukonstrukteur/in EFZ, Metallbauer/in EFZ und Metallbaupraktiker/in EBA. Es geht darum, zeitgemässe Berufsbilder, Lernin-



Der führende Schweizer Grosshändler im Bereich Hydraulik, Antriebstechnik und Motorgeräten ist laufend auf der Suche nach neuen Talenten.

## **Profi oder Quereinsteiger? Abwechslungsreiche Aufgaben mit Entwicklungsmöglichkeiten. (m/w)**

Vielleicht fehlen nur wenige Klicks zur neuen Traumstelle!

In den aktuellen Ausschreibungen nichts gefunden, das den Vorstellungen entspricht?

Kein Problem, Bewerbungsdossier einfach an **jobs@paul-forrer.ch** senden und wir melden uns gerne für einen unverbindlichen Austausch.



[www.paul-forrer.ch](http://www.paul-forrer.ch)



les déchets d'acier et de profilés en aluminium sont depuis toujours recyclés, même à l'époque où leur élimination était payante. Il en va de même pour les déchets de verre provenant de démontages de fenêtres ou de bris de verre. Mais les aciéries et les usines d'aluminium vont bien au-delà du simple recyclage, elles pratiquent le surcyclage: par exemple, l'acier ancien peut être transformé en acier à haute performance en ajoutant des adjuvants lors du recyclage et en adaptant le processus de laminage en conséquence. Cet acier de haute qualité est ensuite réutilisé à l'identique dans la construction de ponts ou de véhicules.

L'ensemble du processus de recyclage s'effectue avec un apport d'énergie et des émissions de CO<sub>2</sub> infimes par rapport à une production traditionnelle à partir de minerai. D'ailleurs, saviez-vous que près de 100% de l'acier de construction actuellement utilisé en Suisse est de l'acier recyclé ? Il y a plus de 50 ans, dans la construction métallique et en acier, on prônait déjà l'économie circulaire et le concept de recyclage. Cette conviction vécue comme une évidence, associée à une certaine modestie, a sans doute aussi conduit à

ce que l'industrie ne communique pas assez intensivement cet avantage matériel par rapport à d'autres matériaux.

Depuis des années, la technique agricole développe et modifie également ses machines et autres engins de manière à ménager au maximum les ressources et l'énergie. Cela a permis de réduire peu à peu depuis plusieurs années l'utilisation de semences, d'engrais, d'herbicides et de pesticides. Les technologies actuelles, telles que les systèmes de direction assistée par satellite ou les systèmes de capteurs les plus divers, permettent d'épandre des engrais et des produits phytosanitaires de manière ciblée en combinaison avec des échantillons de sol locaux et ce, uniquement là où cela est indispensable. Cette évolution a débuté de nombreuses années avant les fameuses initiatives phytos. Il convient également de mentionner les véhicules de tout type fonctionnant sur batterie, qui sont de plus en plus utilisés en technique communale et sont souvent modifiés et entretenus par nos entreprises de technique agricole. Leur utilisation réduit considérablement les émissions sonores et de gaz d'échappement.

Les secteurs de la technique agricole et de la construction métallique avancent ensemble sur la voie de la durabilité et nous devons mieux le faire savoir au grand public.

### **Qu'est-ce qui vous attend au cours des 100 prochains jours ?**

Le partenariat social mis en pratique est une autre tâche essentielle d'une association patronale active. Les discussions annuelles avec les syndicats sont au programme des semaines à venir. AM Suisse est un partenaire fiable, loyal et tourné vers l'avenir qui défend activement les préoccupations et les intérêts des entreprises membres auprès des autorités et des partenaires sociaux. Les membres sont au cœur du travail de l'association. Nous nous engageons à garantir le développement, la pérennité, la rentabilité et la compétitivité de nos branches sur le marché.

**Monsieur von Mühlén, nous vous remercions pour cet entretien.** ■



halte und -ziele sowie Strukturen sicherzustellen. Eine weitere wichtige Aufgabe ist die Nachwuchsförderungskampagne «metall+du» mit dem Projekt, bei dem ausgebildete Metallbau-Botschafter den Werkunterricht in Schulen besuchen und den Schülerinnen und Schülern Hilfsmittel und Ideen geben für die Arbeit mit Metall. Indem Jugendliche mit Metall arbeiten, soll ihr Interesse für die Berufe im Metallbau, geweckt werden. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Zusammenarbeit mit anderen Verbänden. Metaltec Suisse will ein starker Partner sein in der Baubranche, im Innenausbaugeerbe mit anderen Berufsverbänden, im Bauhauptgewerbe mit dem Baumeisterverband. Dazu gehört das gemeinsame Engagement mit dem Schweizerischen Arbeitgeberverband und dem Schweizerischen Gewerbeverband.

#### ... in der Landtechnik?

Auch für Agrotec Suisse hat die Berufsbildung und die Überarbeitung der Reglemente für die Lehrberufe Landmaschinen-, Baumaschinen- und Motorgerätemechaniker/in EFZ sowie für die Berufsprüfung und Höhere Fachprüfung hohe Priorität. Ebenso eine Hauptaufgabe ist die permanente Nachwuchswerbung. Die hohe Qualität und enorme Vielseitigkeit unserer Lehr- und Berufsprüfungsabgänger sind anderen Branchen nicht verborgen geblieben. Seit mehreren Jahren müssen leider grosse Anstrengungen unternommen werden, dass unsere jungen Berufsleute der Branche erhalten bleiben und nicht abwandern. Weiter wollen wir die Mitglieder unterstützen bei neuen Richtlinien, Vorschriften und Gesetzen im Bereich der Technologie, die sie manchmal überfluten. Wir wollen die Mitgliedbetriebe dahingehend unterstützen, sodass sie und ihre Kunden zeitgleich einen Nutzen davon haben. Schlussendlich profitieren davon auch die Konsumenten und die Natur, ganz im Sinne einer nachhaltigen Weiterentwicklung.

**Wie können Sie Landtechniker, Metallbauer und Hufschmiede gleichermaßen ansprechen?**

Ein wichtiges verbindendes Element ist unser nationales Bildungszentrum in Aarberg (BZA) wo jährlich über 5000 Kursteilnehmer aus der Landtechnik und der Metallbaubranche aus- und weitergebildet werden. Die Infrastruktur und die Bildungsangebote des BZA werden laufend den Bedürfnissen der Branchen entsprechend ausgebaut. Zurzeit wird das Ausbaupotenzial im Bereich der Verpflegung und der Übernachtung analysiert.

Es tönt zwar wie eine leere Worthülse, doch was unsere Branchen auszeichnet, ist ihre seit Jahrzehnten gelebte Nachhaltigkeit! Das ist für uns nicht einfach ein Modetrend. Sowohl die Metallbau- wie die Landtechnikbranche können für sich beanspruchen, schon seit Jahrzehnten nachhaltig zu handeln. So werden Stahlschrott und Aluminiumprofilabfälle seit jeher rezykliert – selbst in Zeiten, wo man für die Entsorgung zahlen musste. Dasselbe gilt für Glasabfälle von Fensterdemontagen oder nach Glasbrüchen. Die Stahl- und Aluwerke können aber noch weit mehr als einfach Recycling, nämlich Upcycling: Beispielsweise kann uralter Stahl zu Hochleistungsstahl aufgewertet werden, indem beim Recycling Zuschlagstoffe hinzugegeben und der Walzprozess entsprechend gestaltet wird. Dieser hochwertige Stahl wird dann eins-zu-eins wieder im Brücken- oder Fahrzeugbau eingesetzt.

Der ganze Recyclingprozess erfolgt erst noch mit einem Bruchteil an Energieeintrag und CO<sub>2</sub>-Ausstoss gegenüber einer traditionellen, erzbasierten Produktion. Haben Sie gewusst, dass nahezu 100 Prozent des zurzeit in der Schweiz verarbeiteten Baustahls Recyclingstahl ist? Schon vor über 50 Jahren wurden im Metall- und Stahlbau die Kreislaufwirtschaft und der Gedanke des Recyclings vorgelebt. Diese Selbstverständlichkeit hat in Kombination mit einer gewissen Bescheidenheit wohl auch dazu geführt, dass dieser Materialvorteil im Vergleich zu anderen Werkstoffen von der Branche bisher zu wenig intensiv kommuniziert wurde.

Auch die Landtechnik entwickelt und modifiziert seit Jahren ihre Maschinen und Geräte so, dass damit möglichst ressourcen- und energieschonend gearbeitet werden kann. Dank diesen Anwendungen konnte seit Jahren sukzessive der Einsatz von Saatgut, Düngemitteln, Herbiziden und Pestiziden reduziert werden. Mit den heutigen Technologien wie beispielsweise satellitenunterstützten Lenksystemen, verschiedensten Sensorsystemen können in Kombination mit lokalen Bodenproben Düngemittel und Pflanzenschutzmittel gezielt ausgebracht werden – nämlich nur dort, wo es unverzichtbar ist. Diese Entwicklung startete viele Jahre vor den bekannten Agrarinitiativen. Ebenso erwähnenswert sind die akkubetriebenen Fahrzeuge jeglicher Art, die in der Kommunaltechnik vermehrt eingesetzt und von unseren Landtechnikbetrieben vielfach modifiziert und gewartet werden. Deren Einsatz reduzieren die Lärm- und Abgasemissionen enorm.

Die Landtechnik- und die Metallbaubranche sind gemeinsam nachhaltig unterwegs – wir müssen das in der breiten Öffentlichkeit besser bekannt machen.

#### Was steht bei Ihnen in den nächsten 100 Tagen auf dem Programm?

Die gelebte Sozialpartnerschaft ist eine weitere Hauptaufgabe eines Arbeitgeberverbands. In den nächsten Wochen stehen die alljährlichen Gespräche mit den Gewerkschaften auf dem Programm. AM Suisse ist ein zuverlässiger, fairer und zukunftsorientierter Partner, welcher die Anliegen und Interessen der Mitgliedfirmen bei den Behörden und Sozialpartnern aktiv einbringt. Im Zentrum der Verbandsarbeit stehen die Mitglieder. Wir setzen uns dafür ein, die Weiterentwicklung, den Fortbestand, die Wirtschaftlichkeit und die Wettbewerbsfähigkeit unserer Branchen im Markt zu garantieren.

**Herr von Mühlönen, wir danken Ihnen für das Gespräch.** ■