

Une évaluation juste et objective des candidats

Le dossier de stage de préapprentissage et son classeur de sélection constituent un outil idéal pour une évaluation objective et juste des jeunes effectuant un stage. Roman Heller, chef d'atelier, et Christian Mehr, dirigeant de Mehr Landtechnik AG à Hergiswil bei Willisau, utilisent ce dossier depuis de nombreuses années.

Pendant la période des vacances, les jeunes en stage de préapprentissage se succèdent chez Mehr Landtechnik AG, un candidat ou une candidate passant presque chaque semaine quelques jours dans l'atelier. Par chance, l'entreprise dispose avec le dossier de stage de préapprentissage d'un outil pratique, avec lequel elle peut orienter les jeunes, les évaluer et garder les informations à portée de main lorsqu'ils souhaitent sérieusement postuler à une place d'apprentissage à la suite de leur stage.

Un dossier personnel compact

Le classeur de sélection avec photo du jeune en stage de préapprentissage contient toutes les informations personnelles pertinentes, les réponses à l'entretien de présentation et le journal du candidat. Roman Heller, chef d'atelier en charge des apprentis, peut s'appuyer sur ces informations établies conjointement par l'entreprise et le jeune. « Lorsque j'ouvre le dossier en cas de candidature, j'ai immédiatement une vue d'ensemble du candidat et de

ses compétences. » Naturellement, les capacités manuelles, l'attention, le comportement du jeune au travail et les impressions personnelles des collaborateurs de l'atelier ont également joué un rôle durant le stage de préapprentissage, et tous ces facteurs ont été intégrés au dossier.

Un instrument adéquat

Christian Mehr et Roman Heller soulignent l'utilité des documents pour l'évaluation d'un candidat. « Nous avons ainsi un instrument qui nous permet de toujours sélectionner le candidat le plus adéquat, indépendamment des rapports personnels. » La réalisation du dossier de sélection nécessite trois à quatre heures de travail au chef d'atelier, ce qui représente un investissement raisonnable ; selon les compétences scolaires du jeune, il peut toutefois s'avérer nécessaire de l'assister dans la rédaction de la présentation exigée. Mais ceci constitue également un bon indice d'adéquation. ■

Rob Neuhaus

So bestellen Sie den Schnupperlehrordner

Den Schnupperlehrordner können Sie als Verlagsartikel im Online Shop des AM Suisse bestellen. Weiter ist die Schnupperlehrmappe, bestehend aus der Selektionsmappe und einem Schnupperlehrtagbuch als Verbrauchsmaterial im Shop erhältlich.

Comment commander le dossier de stage de préapprentissage

Vous pouvez commander le dossier de stage de préapprentissage sur la boutique en ligne d'AM Suisse, parmi les publications. Par ailleurs, le classeur pour stage de préapprentissage, composé du classeur de sélection et d'un journal du stage de préapprentissage, est disponible sur la boutique, dans la section des consommables.



Bei den praktischen Aufgaben kann der Schnupperlehrling seine handwerklichen Fähigkeiten zeigen.

Le jeune en stage de préapprentissage peut démontrer ses capacités manuelles dans le cadre d'exercices pratiques.

Faire und objektive Beurteilung der Kandidaten

Der Schnupperlehrordner mit der Selektionsmappe ist ein ideales Hilfsmittel, um Jugendliche objektiv und fair zu beurteilen. Roman Heller, Werkstattchef, und Christian Mehr, Inhaber der Mehr Landtechnik AG in Hergiswil bei Willisau, setzen den Ordner seit vielen Jahren ein.



Roman Heller und Christian Mehr schätzen den Schnupperlehrordner als praktisches und objektives Instrument, um die Schnupperlehrlinge zu beurteilen.

Roman Heller et Christian Mehr estiment que le dossier de stage de préapprentissage est un outil pratique et objectif pour évaluer les jeunes en stage de préapprentissage.

Während der Ferienzeit geben sich die Schnupperlehrlinge bei der Mehr Landtechnik AG die Klinke in die Hand – fast jede Woche absolviert ein Kandidat oder eine Kandidatin ein paar Tage in der Werkstatt. Da kommt es dem Betrieb sehr gelegen, dass er mit dem Schnupperlehrordner ein praktisches Werkzeug hat, mit dem er die Jugendlichen anleiten kann beurteilen kann und die Informationen dann zur Hand hat, wenn sich ein ehemaliger Schnupperlehrling ernsthaft für eine Lehrstelle bewirbt.

Kompakte Personalakte

Die Selektionsmappe mit Foto des Schnupperlernenden enthält alle relevanten Personalien, die Antworten aus dem Vorstellungsgespräch und

das Tagebuch des Kandidaten. Werkstattleiter Roman Heller, zuständig für die Auszubildenden, kann sich auf diese Angaben stützen, die der Betrieb und der Jugendliche gemeinsam erstellt haben. «Wenn ich die Mappe bei einer Bewerbung hervorziehe, habe ich sofort ein Bild des Kandidaten und seiner Fähigkeiten vor mir.» Natürlich haben während der Schnupperlehre auch die handwerklichen Fähigkeiten, die Aufmerksamkeit, die Arbeitseinstellung und persönliche Eindrücke der Werkstattmitarbeiter eine Rolle gespielt – all das ist in die Mappe eingeflossen.

Geeignetes Instrument

Christian Mehr und Roman Heller betonen, wie hilfreich die Unterla-

gen bei der Beurteilung eines Kandidaten sind. «Damit haben wir ein Instrument, das uns unabhängig von persönlichen Beziehungen erlaubt, jeweils den geeignetsten Kandidaten auszuwählen.» Der Aufwand für die Bearbeitung der Selektionsmappe hält sich mit drei bis vier Stunden für den Werkstattleiter in Grenzen – je nach schulischen Fähigkeiten des Jugendlichen gibt allerdings die Unterstützung beim Schreiben des geforderten Aufsatzes etwas zu tun. Doch auch dies ist ein gutes Indiz für die Eignung. ■

Rob Neuhaus