

zihlmann-landmaschinen.ch

En visite chez David Zihlmann

David Zihlmann (31) est copropriétaire de Zihlmann Maschinen & Geräte AG à Schüpfheim LU. Ses parents, Franz et Martha, avaient fondé l'entreprise en 1982. Après la réorganisation de 2012, elle est devenue une société anonyme, qui compte aujourd'hui, en plus de David et de ses parents, six collaborateurs, quatre apprentis et deux employées à mi-temps au bureau. Après en avoir occupé durant deux ans la fonction de directeur technique, David Zihlmann est devenu en 2012 le président de l'Association professionnelle technique agricole de l'Union du Métal de Lucerne, Obwald et Nidwald MULON.



David Zihlmann (31) ist Mitinhaber der Zihlmann Maschinen & Geräte AG in Schüpfheim LU. Seine Eltern Franz und Martha gründeten den Betrieb 1982. Mit der Neuorganisation 2012 wurde die Firma in eine Aktiengesellschaft umgewandelt. Heute arbeiten neben David und den Eltern sechs Mitarbeiter, vier Lernende und zwei Teilzeitangestellte im Bürobereich im Betrieb. David Zihlmann ist seit 2012 Fachpräsident Landtechnik der Metall-Union Luzern, Obwalden, Nidwalden MULON, nachdem er vorher bereits zwei Jahre als Technischer Leiter für den Verband tätig gewesen war.

Le chemin serpente jusqu'à Schüpfheim dans un Entlebuch lucernois parsemé de collines. La route traverse des villages, longe des entreprises artisanales, dépasse des laiteries et des scieries, par-delà prairies, champs et forêts – un monde idyllique ? En tous les cas un monde où l'on travaille. Mais un monde bien particulier, puisqu'il se trouve au beau milieu de la biosphère UNESCO de l'Entlebuch. Un label qui oblige non seulement à la durabilité en général, mais encore à la production locale de produits destinés aux hôtes et autres touristes en vadrouille. De quoi garantir une nette plus-value dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration, ainsi qu'un esprit innovant dans la paysannerie... et un bon prix pour le lait.

Grande diversité et formation variée

La configuration hétéroclite de la région se reflète dans l'assortiment de l'entreprise Zihlmann Maschinen & Geräte AG. On y trouve avant tout des tracteurs et des engins agricoles et forestiers, dont certains spécialement conçus pour le travail en coteaux. En plus d'une grande offre en machines de fenaison et de tondeuses à double axe proposées par l'entreprise Agromont SA, les engins construits par Sepp Knüsel attirent le regard. Le père de David, Franz, entretient une relation tant privée que d'affaires avec Sepp Knüsel. On remarque aussi toute une gamme de Menzi Muck, dont des dumpers, des pelles mécaniques chenillées et autres véhicules à benne basculante. « La location de ces engins complète parfaitement notre activité principale », déclare David Zihlmann, « car nous avons à cœur d'occuper nos collaborateurs tout au long de l'année. » Le département hydraulique est un autre complément aux affaires. L'entreprise Zihlmann est depuis belle lurette le spécialiste en hydraulique de Heizmann AG à Aarau, et offre un service de tuyauterie 24h/24.

Ce qui avait débuté dans le secteur de la construction s'est petit à petit étendu aux chemins de fer de montagne – qui profitent eux aussi du label de l'UNESCO. Des mandats qui apportent leur lot de travail, surtout hors saison, quand l'atelier est sous-occupé. La vente et la réparation de machines de jardinage et de fraiseuses à neige sont une autre prestation que l'entreprise propose à une clientèle privée. Un autre pilier qui pose sans cesse de nouveaux défis à l'entreprise et exige une grande flexibilité de la part du personnel. Dans l'ensemble,

l'entreprise offre donc une grande variété d'activités à ses collaborateurs et une formation diversifiée à ses apprentis. Les certificats d'apprentissage en témoignent: l'apprenti de l'année dernière – le 20e dans l'entreprise! – a obtenu le meilleur résultat de toute l'Union du Métal MULON. David Zihlmann n'en est pas peu fier !

Soutien aux membres de l'Union

Pour changer d'horizon, David Zihlmann a quant à lui fait son apprentissage ailleurs, avant d'accomplir son service militaire. Son expérience de direction en tant qu'officier lui a d'ailleurs aussitôt servi, lorsque son père a repris en 2006 une entreprise de machines agricoles dans le village voisin d'Entlebuch et que le fils est entré de plein pied dans l'entreprise parentale élargie. La nouvelle organisation du site à Schüpfheim et la mise en place de la succession ont conduit à la fermeture de la succursale d'Entlebuch en 2012. Au cours de ces prochaines années, la direction de l'entreprise sera peu à peu confiée à David, ce dernier ayant entre-temps réussi son examen de maîtrise. « En réunissant les deux entreprises sur un même site, nous rationalisons les choses et nous pourrions encore mieux servir nos clients. » En 2012 également, David est devenu président de l'Association professionnelle technique agricole de MULON, une association régionale basée à Sursee, qui dispose de son propre centre de formation et qui est la quatrième plus importante de Suisse, grâce notamment à son vaste bassin d'activité et à sa structure à dominante agricole. « Nous faisons tout pour répondre aux besoins de la région », confie David. Par exemple en organisant des cours de conducteur de chariots élévateurs ou de freinage des remorques, qui ne sont pas sans intérêt dans la branche du métal. « La formation continue est vitale pour nous et comme dans d'autres régions, les techniciens agricoles sont toujours à la pointe du progrès », sourit-il. Mais il y a encore bien des choses à faire – car le temps avance, même en Suisse centrale. Le nombre d'exploitations agricoles diminue, la concurrence hors branche s'accroît, un phénomène de concentration est en cours dans le secteur des techniciens agricoles et il est de plus en plus difficile d'évaluer la qualité du personnel. « Il est de notre devoir de soutenir nos membres et de leur fournir des conseils judicieux pour monter leur entreprise et la gérer à bon escient. » ■

Der Weg zieht sich bis nach Schüpfheim ins hügelige luzernische Entlebuch. Die Strasse führt durch Dörfer mit Handwerksbetrieben, Molkeereien, Sägereien, vorbei an Wiesen und Feldern, an Wäldern – eine intakte Welt? Jedenfalls eine, in der gearbeitet wird. Aber nicht nur – denn hier ist man auch mittendrin: in der UNESCO Biosphäre Entlebuch. Dieses Label verpflichtet nicht nur zu Nachhaltigkeit, sondern verheisst auch Tourismus und die Gäste wollen mit lokalen Produkten gepflegt werden. Das bringt nicht nur dem Gastgewerbe, sondern auch innovativen Bauern eine höhere Wertschöpfung und einen guten Milchpreis.

Viel Abwechslung, vielfältige Ausbildung

Die vielfältige Struktur der Gegend spiegelt sich im Betrieb der Zihlmann Maschinen & Geräte AG. Im Angebot befinden sich hauptsächlich Traktoren und Geräte für die Land- und Forstwirtschaft, speziell auch für Hanglagen. Nebst einem grossen Angebot von Heuerntemaschinen und Zweiachsmähern der Firma Agromont AG stechen Sepp Knüsel's Eigenkonstruktionen ins Auge. Davids Vater Franz und Sepp Knüsel pflegen eine persönliche wie geschäftliche Beziehung. Aber auch eine Staffel von Menzi Mucks fällt auf – Dumper, Raupenbagger, Kipper. « Die Vermietung dieser Geräte ist eine ideale Ergänzung zu unserem Hauptgeschäft », meint David Zihlmann, « da wir bestrebt sind, während des ganzen Jahres unsere Mitarbeiter optimal zu beschäftigen. » Eine weitere Ergänzung ist die Hyd-

zihlmann-landmaschinen.ch

Zu Besuch bei David Zihlmann



raulikabteilung. Schon seit Jahren ist die Firma Zihlmann Hydraulikstützpunkt der Heizmann AG in Aarau und bietet einen 24-Stunden-Schlauchservice an. Was in der Baubranche begann, verhalf zu Aufträgen bei den Bergbahnen – auch diese profitieren vom UNESCO-Label – und bringt Arbeit, meist neben der Hauptsaison, wenn Kapazitäten in der Werkstatt frei sind. Durch den Verkauf und die Reparaturen von Gartengeräten und Schneefräsen bietet der Betrieb eine weitere Dienstleistung für die private Kundschaft an. Dieses zusätzliche Standbein stellt die Firma immer wieder vor neue Herausforderungen und fordert von der Belegschaft eine grosse Flexibilität. Insgesamt bietet der Betrieb seinen Mitarbeitern viel

Abwechslung und den Lernenden eine vielfältige Ausbildung. Das zeigt sich bei den Lehrabschlüssen: Der letztjährige Lehrabgänger – der 20. im Betrieb! – erreichte den besten Abschluss innerhalb der Metall-Union MULON. Mit Recht ist David Zihlmann stolz darauf.

Unterstützung für die Verbandsmitglieder

Um fremde Luft schnuppern zu können, absolvierte David Zihlmann seine eigene Lehre auswärts. Danach trat er in den Militärdienst ein. Von der Führungserfahrung als Offizier konnte er schon bald profitieren – 2006 übernahm sein Vater einen Landmaschinenbetrieb im nahe gelegenen Dorf Entlebuch, was für den Sohn den Einstieg in den nun erweiterten Elternbetrieb bedeutete. Im Zusammenhang mit einer Neuorganisation am Standort Schüpfheim sowie der geplanten Nachfolgeregelung entschloss man sich 2012, die Filiale in Entlebuch zu schliessen. Die Verantwortung für die Geschäftsführung wird in den folgenden Jahren schrittweise an David übergeben, der in der Zwischenzeit die Meisterprüfung absolviert hat. «Durch das Zusammenlegen der beiden Betriebe

an einen Standort können wir einiges an Aufwand einsparen und unsere Kunden erst noch besser bedienen.» 2012 übernahm David das Präsidium des Fachverbandes Landtechnik der MULON. Dieser ist dank seines weiten Einzugsgebietes und seiner landwirtschaftlich geprägten Struktur der viertgrösste Regionalverband und verfügt mit dem Standort Sursee über ein eigenes Ausbildungszentrum. «Wir versuchen immer wieder, die regionalen Bedürfnisse abzudecken», meint er. Dazu gehören zum Beispiel Staplerfahrkurse oder Anhängerbremskurse, die bei der Metallbaubranche teilweise auch auf Interesse stossen. «Weiterbildung ist überlebenswichtig und wie in den anderen Regionen sind auch hier die Landtechniker immer etwas voraus», schmunzelt er. Es gibt aber noch einiges zu tun – auch in der Innerschweiz schreitet die Zeit voran und die Anzahl Bauernbetriebe nimmt ab, die branchenfremde Konkurrenz wächst, eine Konzentration bei den Landtechnikern findet statt und die Evaluation von gutem Personal wird schwieriger. «Es ist unsere Pflicht, unsere Mitglieder zu unterstützen und ihnen Tipps zu geben, wie sie ihren Betrieb gestalten und vernünftig wirtschaften können.»



Martha und Franz Zihlmann, David Zihlmann.