

Rencontre d'échange d'expériences ERFA

## La formation également pour les formateurs

**Le vendredi 30 août se sont réunis pour la première fois tous les responsables des cours interentreprises (CIE) et les formateurs professionnels ainsi que les présidents de la PQ et de la CODPO pour partager leurs idées et discuter de la coordination de l'enseignement dans les différents lieux de cours. Cet échange d'expériences est primordial et revêt une grande importance pour la formation uniforme des apprentis.**

La matinée s'est déroulée au Centre de compétences de l'armée à Sand/Schönbühl. Sous l'œil vigilant des experts, les responsables des CIE ont forgé des fers à cheval conformément aux instructions données. Ensuite, les diverses étapes ont été commentées et des modifications apportées. L'objectif de cet exercice consistait à ce que toutes les étapes du forgeage d'un fer à cheval soient enseignées de la même façon dans tous les lieux où sont dispensés les CIE. Ce travail exige un bon sens critique de la part des formateurs – sachant que chacun est un professionnel dans son domaine.

### Simon Puchegger – nouveau chef des maréchaux-ferrants

En sa qualité de nouvel instructeur et chef des maréchaux-ferrants du CEN, Simon Puchegger a été dignement accueilli. Lui aussi a dû démontrer son sa-

voir-faire devant ses «anciens» formateurs. Il a accompli les tâches à réaliser avec brio. Simon Puchegger travaille depuis mai 2013 au CEN. Dans le cadre de ses activités, Simon Puchegger officiera en tant qu'instructeur dans les écoles et les cours du Cen comp S vét et animaux A.

Travaillant de façon très professionnelle, le groupe de maréchaux-ferrants est arrivé au but sans prise de tête. Tous les participants se sont attelés à la tâche avec beaucoup de concentration. Par la suite, le repas de midi à Aarberg a donné l'occasion de parler métier à bâtons rompus, et certains épisodes du passé ont fait le tour de l'assemblée.

### Formation perméable et enseignement constructif

L'après-midi, les contenus des différents cours interentreprises ont été examinés de plus près au Centre de

Alle versammelt im Theoriesaal: Vorbesprechung zu den praktischen Teilen, die anschliessend in der Schmiede gemacht wurden.

Réunion préparatoire dans la salle de théorie avant la réalisation des parties pratiques dans la forge.



Simon Puchegger beim Vorschmieden.  
Démonstration de Simon Puchegger.



Am Freitag, den 30. August trafen sich zum ersten Mal alle ÜK-Leiter und Berufsfachlehrer sowie die Präsidenten des QV und der KOBEQ zu Meinungsaustausch und Koordination der Ausbildung an den einzelnen Lernorten. Dieser Erfahrungsaustausch ist sehr wichtig und für die gleichmässige Ausbildung der Lernenden von grosser Bedeutung.

ERFA Tagung

## Ausbildung auch für Ausbildner

Der Morgen war reserviert im Kompetenzzentrum der Armee im Sand/Schönbühl. Die ÜK-Leiter schmiedeten die Hufeisen unter fachkundiger Beobachtung gemäss Instruktion. Anschliessend wurden die einzelnen Schritte besprochen und Änderungen eingebracht. Das Ziel aus dieser Arbeit ist, dass an allen ÜK-Orten alle Arbeitsschritte am Hufeisen gleich instruiert werden. Diese Arbeit erforderte ein hohes Mass an Kritikfähigkeit der Ausbildner – ist doch jeder von ihnen ein Profi auf seinem Gebiet.

### Simon Puchegger – neuer Chef Schmiede

Als neuer Instruktor und Chef Schmiede des NPZ wurde Simon Puchegger begrüsst und auch er musste vor den Augen der «alten» Fachlehrer sein Können zeigen. Simon Puchegger ist seit Mai 2013 im NPZ tätig. Er meisterte seine Arbeit mit Bravour. Simon Puchegger wird im Rahmen seiner Tätigkeit im NPZ als Instruktor in Schulen und Kursen des Komp Zen Vet D & ATiere unterrichten.

Die Gruppe der Hufschmiede arbeitete sehr professionell und kam ohne böse Worte zum gemeinsamen Ziel. Alle Beteiligten waren mit hohem Mass an Konzentration bei der Sache.



Besprechung der Unterrichtseinheiten im Bildungszentrum Aarberg.

Mise au point des cours au Centre de formation à Aarberg.

Beim gemeinsamen Mittagessen in Aarberg konnte dann nach Lust und Laune gefachgesimpelt werden und manche Episode aus vergangenen Zeiten machte die Runde.

### Durchlässige Ausbildung und aufbauender Unterricht

Am Nachmittag ging es im Bildungszentrum am Aareweg um die Inhalte der einzelnen überbetrieblichen Kurse. Alle Kursinhalte wurden für die Anwesenden visualisiert und aufgelegt. So war es möglich, eine Über-

sicht der einzelnen Kurse zu erhalten. Das Ziel war auch hier, gewisse Mängel zu beheben und die durchlässige Ausbildung und den aufbauenden Unterricht der Kurse zu gewährleisten. Der neue Projektleiter der Hufschmiede, Christian Krieg, kann hier als ausgewiesener Profi Akzente in der Ausbildung setzen. Der Vorteil liegt auf seiner Seite, da er als ÜK-Lehrer an allen ÜK-Orten schon mitgearbeitet hat. Deshalb wird er auch in Zukunft in allen ÜK der Hufschmiede mitwirken.



Chefexperte Urs Würsch erläutert den Instruktoeren den Werdegang.

Urs Würsch, chef expert, explique la marche à suivre aux instructeurs.



formation de l'Aareweg. Ils ont ainsi pu être visualisés dans leur totalité par les personnes présentes, ce qui a permis à chacun d'avoir une vue d'ensemble des cours dispensés. Là aussi, l'objectif était de corriger certaines lacunes et d'assurer une formation perméable et un enseignement constructif. En tant que professionnel certifié, le nouveau chargé de projet des maréchaux-ferrons, Christian Krieg, est à même de poser quelques accents au niveau de la formation. Le fait qu'il a déjà travaillé comme formateur dans chacun des lieux de cours CIE représente un avantage certain. Par conséquent, il participera également à l'avenir à tous les CIE des maréchaux-ferrants.

#### La formation pratique au premier plan

Tout le programme des cours a été revu sans exception et les adaptations effectuées au niveau de la PQ ont pu être introduites en guise d'évolution suivie des CIE. Le groupe décide en outre de donner plus de poids à la technique de maréchalerie lors de l'enseignement de ces cours. Il a été constaté qu'au niveau des CIE, la pondération des parties théoriques est trop forte, ce qui les met en concurrence avec les travaux pratiques. Ce changement est dès lors justifié, car en ce qui concerne les CIE, la formation pratique devrait être au premier plan.

Une innovation interviendra par ailleurs au niveau des outils de maréchalerie. Au début du premier CIE, les apprentis reçoivent une trousse avec quelques outils. Lors des cours suivants, cette gamme est complétée par des outils forgés sur place. Dès lors, le choix et la

mise à disposition des outils n'est plus l'affaire du formateur en entreprise, qui devra cependant s'acquitter des coûts y relatifs. Le soir venu, après de longues discussions et de vifs échanges néanmoins menés avec fair-play, les participants étaient visiblement exténués.

#### Conclusion positive

La rencontre d'échange d'expériences ERFA en a clairement apporté la preuve: nous sommes sur la bonne voie! La formation des maréchaux-ferrants est intéressante et les moyens ultra-modernes auxquels elle a recours permettent de forger de bons artisans. Les compétences méthodologiques, personnelles et sociales sont incorporées à bon escient dans cette formation. La relève professionnelle est donc non seulement techniquement au point, mais adopte aussi la bonne conduite avec les animaux et les personnes. La Commission a décidé de mettre sur pied chaque année une telle rencontre ERFA. ■

*Siegfried Dauner*

### Praktische Ausbildung im Vordergrund

Ohne Ausnahme wurde die ganze Palette durchgearbeitet und auch die festgestellten Mängel aus dem QV konnten als Weiterentwicklung in die ÜK eingebracht werden. Als Änderung beschliesst die Gruppe, die Hufschmiedetechnik im ÜK etwas stärker zu gewichten. Es hat sich herausgestellt, dass die theoretischen Teile im ÜK zu stark gewichtet werden und somit in Konkurrenz mit den praktischen Arbeiten stehen. Der Grund der Änderung ist vertretbar, weil im ÜK die praktische Ausbildung im Vordergrund stehen soll.

Eine Neuerung bezüglich des Schmiedewerkzeuges wurde ebenfalls beschlossen. Im ersten ÜK erhalten die Lernenden eine Werkzeugtasche mit Schmiedewerkzeug. In den darauffolgenden Kursen wird dieses Sortiment mit geschmiedetem Werkzeug vervollständigt. Hier wird dem Lehrmeister die Auswahl und die Organisation des Werkzeuges abgenommen, nicht aber deren Kosten. Die Teilnehmenden waren am Abend nach einem langen, hitzig aber fair geführten Austausch und den Diskussionen sichtlich gezeichnet.

### Positives Fazit

Fazit aus der ERFA-Tagung: Wir sind auf Kurs! Die Ausbildung der Hufschmiede ist interessant und es werden mit modernsten Mitteln gute Handwerker ausgebildet. Auch die Methoden-, die Selbst- und die Sozialkompetenz sind in einem guten Mass in der Ausbildung eingebettet. Unser Berufsnachwuchs ist nicht nur fachlich top, sondern pflegt auch einen guten Umgang mit Tier und Mensch. Die Kommission beschliesst, alljährlich eine solche ERFA-Tagung durchzuführen. ■

*Siegfried Dauner*



Nach der Besprechung: Schmieden der einzelnen Schritte.

À l'issue de la réunion, la forge des différentes étapes.



Christian Krieg beim Vorschmieden der Hufeisen.  
Christian Krieg occupé à forger les fers.