

Des perspectives plutôt positives !

Environ 15% ou 106 entreprises de la Technique agricole/Maréchaux-ferrants ont participé au sondage économique de cette année. L'évaluation suivante donne donc une vue d'ensemble représentative du milieu économique.

Collaborateurs

état 1.1.2011	nombre	Ø personnes
Dans l'atelier / montage (sans apprentis (sa))	352	3.52
Bureau d'atelier / Dépôt de pièces de rechange (sa)	91	0.91
Vente (Service intérieur et extérieur) (sa)	54	0.54
Des apprentis	198	1.98
A temps partiel	81	0.81
total (état 1.1.2011)	776	7.76

Absences en raison de maladie, accident et service militaire

776 salariés (état 2010)

	heures non exécutées	Ø par salarié
Cas de maladie	9'507	12.25 heures
Accidents professionnels	9'382	5.13 heures
Accidents non professionnels	12'363	15.93 heures
Service militaire	27'852	35.89 heures
total des 776 salariés	53'704	69.21 heures

Par rapport à l'année précédente, ceci correspond à une progression d'environ 4 heures.

Si l'on transmet ce chiffre à la totalité des entreprises de la Technique agricole/Maréchaux-ferrants de l'USM, qui emploient 3'550 salariés, on obtient une somme de 245'696 heures non exécutées. Si l'on suppose des frais de fr. 90.- par heure, ceci correspond à une perte de production de fr. 22.2 mio.

Changement de salaire moyen (fin d'année 2010/11)

- 17.5% inchangé
- 82.5% augmentation de 2.8 % en moyenne
- 0.0% réduction
- 0.0% aucune indication

Les salaires dans la Technique agricole/Maréchaux-ferrants ont augmenté de 2.31 % en moyenne.

En 2010, combien d'heures par personne en moyenne avez-vous consacrées à la formation continue ?

Pour entrepreneurs:	Ø 42.56 heures par an
Par collaborateurs:	Ø 29.79 heures par an

Fast durchwegs

An der diesjährigen Wirtschaftsumfrage haben rund 15% oder 106 Betriebe aus dem Bereich Landtechnik/Hufschmiede teilgenommen. Die nachstehende Auswertung ergibt daher ein repräsentatives Bild des wirtschaftlichen Umfeldes.

Mitarbeitende (MA)

Stand 1.1.2011	Anzahl	Ø Personen
In der Werkstatt / Montage (ohne Lernende)	352	3.52
Werkstatt-Büro und Ersatzteillager (ohne Lernende)	91	0.91
Verkauf (Innen- und Aussendienst)	54	0.54
Lernende	198	1.98
Teilzeit	81	0.81
Total (Stand 1.1.2011)	776	7.76

Absenzen wegen Krankheit, Unfall und Militärdienst

776 Arbeitnehmende (Stand 2010)

	Ausfallstunden	Ø pro Beschäftigte
Krankheit	9'507	12.25 Stunden
Berufsunfall	9'382	5.13 Stunden
Nichtberufsunfall	12'363	15.93 Stunden
Militärdienst	27'852	35.89 Stunden
Total der 776 Beschäftigten	53'704	69.21 Stunden

Gegenüber dem Vorjahr entspricht dies einer Zunahme von rund 4 Stunden.

Hochgerechnet auf die SMU-Landtechnik- und Hufschmiedebetriebe mit rund 3'550 Mitarbeitenden ergeben sich 245'696 Ausfallstunden. Bei Annahme eines Verrechnungssatzes von Fr. 90.- entspricht dies einem Produktionsverlust von Fr. 22.2 Mio.

Wie hoch war die durchschnittliche Lohnveränderung pro MA von 2010 auf 2011 ?

- 17.5% unverändert
- 82.5% Zunahme (im Durchschnitt 2.8 %)
- 0.0% Abnahme
- 0.0% keine Angaben

Die Löhne im Bereich Landtechnik/Hufschmiede wurden durchschnittlich um **2.31%** erhöht.

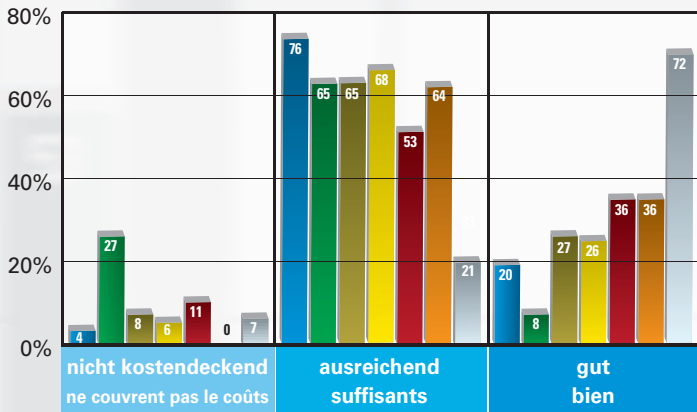
Wie viel Zeit verwendeten Sie im Jahr 2010 für Weiterbildung pro Person durchschnittlich auf ?

Kader/ Unternehmer:	Ø 42.56 Stunden pro Person
Mitarbeiter:	Ø 29.79 Stunden pro Person

positive Aussichten!

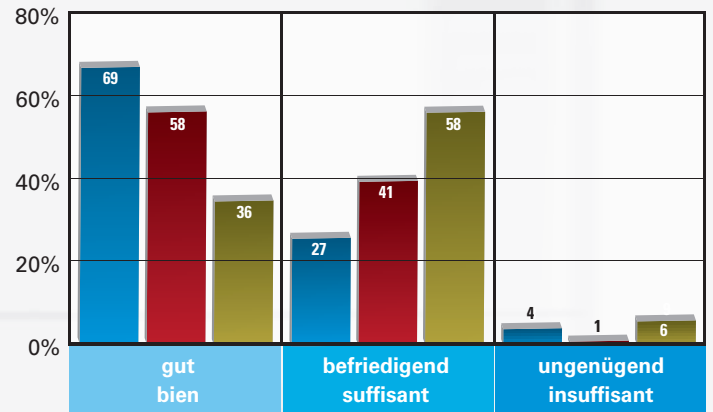
Beurteilung der wirtschaftlichen Situation Evaluation de la situation économique

Wie beurteilen Sie die Verkaufspreise der einzelnen Branchen?
Comment jugez-vous les prix de vente pratiqués dans les différentes branches?



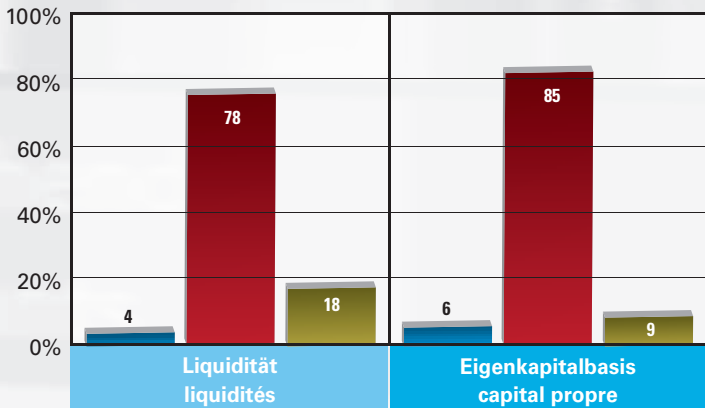
- Landmaschinen Werkstatt (maschinen agricoles (atelier))
- Landmaschinen Handel (machines agricoles (distribution))
- Motorgeräte Werkstatt (appareils à moteur (atelier))
- Motorgeräte Handel (appareils à moteur (distribution))
- Schmiedearbeiten / Hufbeschlag (travaux de forge / maréchalerie)
- Sanitär / Werkleitungen (sanitaire / conduites)
- Sonstige (autre)

Wie beurteilen Sie das Geschäftsjahr 2010?
Comment jugez-vous l'exercice 2010?



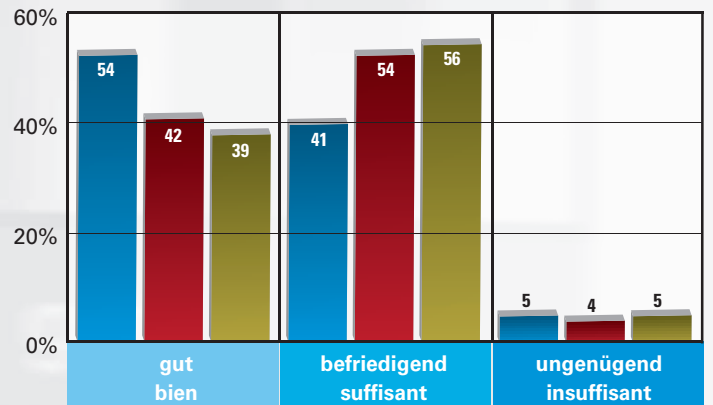
- Auftragsbestand (carnet de travail)
- Umsatz (appréciation générale)
- Ertrag (bases du succès de votre entreprise)

Wie beurteilen Sie die Liquidität und die Eigenkapitalbasis Ihrer Unternehmung?
Comment jugez-vous les liquidités et la base de capital propre de votre entreprise?



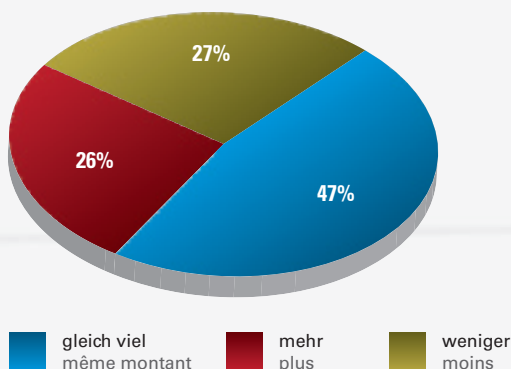
- zu hoch (trop élevées)
- ausreichend (suffisantes)
- zu tief (insuffisantes)

Welche Erwartungen haben Sie für das laufende Jahr (2011)?
Quelles sont vos attentes pour l'année en cours (2011)?



- Auftragseingang (l'entrée des commandes)
- Umsatzerwartung (le chiffre d'affaires)
- Erfolgslage (bases du succès de votre entreprise)

Wieviel werden Sie im Vergleich zum Vorjahr im 2011 in Betriebseinrichtungen investieren?
Par rapport à l'année passée, combien investirez-vous en 2011 dans les équipements d'exploitation ?



Questions actuelles / sujets brûlants

	oui	non
a) Avez-vous une stratégie d'entreprise clairement définie ?	52.9%	47.1%
b) Votre stratégie d'entreprise est-elle connue de tous vos collaborateurs ?	54.9%	45.1%
c) Réalisez-vous régulièrement des entretiens avec vos collaborateurs ou les évaluez-vous régulièrement ?	62.7%	37.3%
d) Dirigez-vous vos collaborateurs avec des objectifs mesurables / clairement définis ?	28.4%	71.6%
e) Existe-t-il des bonus / participations ?	29.4%	70.6%
f) Indiquez-vous à vos collaborateurs quel comportement adopter avec les clients ?	63.7%	36.3%
g) Les aspects écologiques / durables jouent-ils un rôle dans vos décisions ?	80.2%	19.8%
h) Avez-vous ressenti les effets de la crise économique en 2010 ?	26.4%	73.6%
i) Avez-vous été (en 2010) ou êtes-vous en ce moment concerné par le chômage partiel ?	1.9%	98.1%
j) En 2010, avez-vous eu plus de difficultés à contracter un prêt auprès de votre banque ?	11.3%	88.7%
k) Avez-vous réalisé des économies / réductions de coûts en 2010 ?	23.6%	76.4%
l) Avez-vous dû engager plus de poursuites en 2010 ?	21.7%	78.3%

Aktuelles / brennende Fragen

	ja	nein
a) Haben Sie eine klar definierte Betriebsstrategie?	52.9%	47.1%
b) Ist Ihre Betriebsstrategie allen MA bekannt?	54.9%	45.1%
c) Führen Sie regelmässig MA-Gespräche und -Bewertungen durch?	62.7%	37.3%
d) Führen Sie Ihre MA anhand messbarer / klar definierter Zielvorgaben?	28.4%	71.6%
e) Gibt es Boni / Gewinnbeteiligungen?	29.4%	70.6%
f) Schulen Sie Ihre MA bezüglich Verhalten gegenüber Kunden?	63.7%	36.3%
g) Fließen ökologische / nachhaltige Aspekte in Ihre Entscheidungen ein?	80.2%	19.8%
h) Spürten Sie 2010 Auswirkungen der Wirtschaftskrise?	26.4%	73.6%
i) Waren Sie im 2010 bzw. sind Sie zur Zeit von Kurzarbeit betroffen?	1.9%	98.1%
j) War es im 2010 schwieriger als üblich Bankkredite zu bekommen?	11.3%	88.7%
k) Haben Sie 2010 Einsparungen / Kostenreduktionen vorgenommen?	23.6%	76.4%
l) Mussten Sie 2010 mehr Betreibungen als üblich einleiten?	21.7%	78.3%