



Start! Forum des métiers à Fribourg

L'Association fribourgeoise technique agricole et artisanat du métal remporte le prix du meilleur stand

Grand succès pour l'Association fribourgeoise technique agricole et artisanat du métal de l'Union Suisse du Métal. Lors du salon pour la formation professionnelle «Start! Forum des métiers à Fribourg», un jury composé de personnalités issues de la société, la politique ou l'économie a désigné le stand de la technique agricole comme le meilleur parmi les 70 exposants présents.

Le stand ne proposait pas seulement toutes sortes de matériel d'information, mais faisait en outre découvrir la fascination des diverses possibilités de formation sur la base d'exemples concrets. Les visiteuses et visiteurs du stand ont pu admirer une ensileuse, une tondeuse autoportée hybride et un chargeur télescopique. Un concours a été organisé sous forme d'un show laser où l'enjeu consistait à identifier diverses machines. Les élèves ont par ailleurs pu observer les maréchaux-ferrants au travail. Le dernier jour du salon «Start! Forum des métiers à Fribourg», l'Association fribourgeoise technique agricole et artisanat du métal a été récompensée pour le grand engagement dont elle a fait preuve lors de la réalisation et la tenue du stand. Entourés de personnages politiques du canton de Fribourg, les exposants de l'Association ont pu se réjouir d'un succès remporté sur toute la ligne.

Les politiciens se sont montrés enthousiasmés par le stand

Beat Vonlanthen, directeur du département de l'économie du canton de Fribourg, a grandement apprécié la

conception globale. «Les chargés du stand ne se contentaient pas de distribuer du matériel d'information, mais renseignaient aussi les élèves sur la pratique des métiers grâce à une superbe présentation. A notre époque, les associations de branche sont plus que jamais tenues de bien détailler les possibilités de formation. Car les jeunes disposent aujourd'hui d'un choix de métiers bien plus large que par le passé», a précisé le conseiller d'Etat. Dominique de Buman, conseiller national du canton de Fribourg, a lui aussi décerné les meilleures notes au stand: «La lutte concurrentielle entre les branches pour attirer de jeunes professionnels est très acharnée. C'est pourquoi un salon des métiers se doit de proposer quelque chose de spécial.» Et au politicien de poursuivre: «Avec la présentation des machines et l'idée originale de concevoir un concours au moyen d'un show laser, ceci a été parfaitement réussi.» Le Fribourgeois, qui est également président de l'Abbaye des Maréchaux de Fribourg, a parlé en termes élogieux du portrait brossé des professions de maréchal-ferrant et de constructeur métallique orientation

Grosser Erfolg für den Freiburgerischen Verband Landtechnik und Metallhandwerk der Schweizerischen Metall-Union. An der Berufs-Bildungsmesse «Start! Forum der Berufe in Fribourg» hat eine Jury aus Gesellschaft, Politik und Wirtschaft den Messestand der Landtechnik als den besten unter insgesamt 70 Ausstellern auserkoren.

Andreas Furgler kann den Check und die Glückwünsche für den gelungenen Stand von Staatsrat Beat Vonlanthen entgegennehmen.

Start! Forum der Berufe in Fribourg

Freiburgischer Verband Landtechnik und Metallhandwerk gewinnt Preis für besten Messestand

Der Messestand hatte nicht nur allerdhand Informations-Material zu bieten, sondern zeigte die Faszination der verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten mit konkreten Beispielen auf. Die Besucherinnen und Besucher konnten am Stand einen Feldhäcksler, einen Hybrid-Spindelmäher und einen Teleskopplader bewundern. Mit einer Lasershow wurden verschiedene Maschinen gezeigt, die man in einem Wettbewerb erraten konnte. Auch wie Hufschmiede arbeiten,

konnten sich Schülerinnen und Schüler aus nächster Nähe ansehen. Am letzten Tag der Berufsmesse «Start! Forum der Berufe in Fribourg» wurde der Freiburgische Verband Landtechnik und Metallhandwerk für seine grossen Investitionen in die Stand-Präsentation belohnt. Umringt von politischer Prominenz des Kantons Fribourg durften sich die Verbands-Exponenten über den Gesamtsieg freuen.

Politiker waren von der Stand-Präsentation begeistert

Beat Vonlanthen, Volkswirtschafts-Direktor des Kantons Fribourg, zeigte sich von der Präsentation begeistert. «Am Stand wurde nicht nur Informations-Material verteilt, sondern mit einer tollen Präsentation die Praxis für die Schülerinnen und Schüler aufgezeigt.» Die Branchenverbände seien heute mehr denn je gefordert, ihre Ausbildungsmöglichkeiten gut zu präsentieren. Schliesslich hätten junge



travaux de forge. « Ces métiers sont porteurs d'une grande tradition. Il est important de trouver à l'avenir aussi des jeunes talentueux et motivés pour suivre ces formations. »

Sans esprit d'équipe pas de récompense

Andreas Furgler, secrétaire de l'Association fribourgeoise technique agricole et artisanat du métal, s'est dit très heureux. « C'est grâce à un super esprit d'équipe que ce prix a pu être remporté. » Il a souligné que cette réussite n'allait pas de soi, sachant qu'il a fallu se démarquer face à d'autres excellentes présentations. « Pour la prochaine édition du Forum des métiers à Fribourg, prévue pour dans deux ans, l'obtention de cette distinction fait que la barre sera placée très haute », a poursuivi Furgler, en ajoutant que ce prix apporte aussi une bonne dose de motivation à l'association régionale. Avec 25'000 entrées, le salon a enregistré le même nombre de visiteurs qu'il y a deux ans. A noter cependant que les exposants ont été au nombre de 70, à savoir dix de plus que lors de la dernière édition.

Le responsable du stand, Jean-Daniel Aeby, a expliqué que la présence au salon des métiers à Fribourg avait comme premier objectif de présenter aux jeunes les professions de la technique agricole et du maréchal-ferrant. « Il s'agissait non seulement de montrer les diverses formations initiales, mais aussi les possibilités de formation continue proposées par la suite. » Selon Aeby, ce sont les parents surtout qui veulent savoir quelles perspectives sont offertes par les différents métiers. Mais le stand permettait aussi de trouver des informations concernant les entreprises formatrices et les places de stage. « Nous conseillons aux jeunes d'y passer si possible une semaine et ceci dans au moins deux entreprises », dit Aeby, « un stage d'un seul jour n'a pas beaucoup de sens. »

Un test de personnalité comme outil d'aide à l'orientation

Pour Stefan Egger, chef de projet formation professionnelle de l'USM, il était important que des apprenants de l'USM soient présents sur le stand. « Ceux qui s'intéressent à nos professions doivent aussi pouvoir discuter avec des jeunes. Ils leur posent par exemple d'autres questions qu'à nous, les adultes. » Egger ajoute encore qu'en matière de recrutement de la relève,

l'USM accorde beaucoup d'importance à trouver assez tôt des élèves motivés, aptes à exercer ces métiers. « Avec le test de personnalité Compass qui était également proposé au stand, les jeunes peuvent voir si l'un de nos métiers pourrait réellement leur convenir. » Ce test de personnalité dévoile la façon dont les personnes pensent et décident dans des situations typiques de la vie professionnelle. Il fournit en plus des informations sur ce qui les motive et ce qu'ils estiment nécessaire d'obtenir respectivement d'atteindre. « L'évaluation qui s'ensuit sert à dresser un profil de la personnalité. Ceci permet au jeune de se rendre compte s'il possède vraiment les aptitudes nécessaires pour suivre une de nos formations. » Aux jeunes qui répondent aux critères requis, Egger tient à fournir quelques dernières précisions pour la route: « Que vous optiez pour mécanicien en machines agricoles, en machines de chantier ou d'appareils à moteur: une fois la formation terminée avec succès, ces métiers ignorent ce qu'est le chômage, car il y a bien assez de postes à pourvoir. De plus, les jeunes mécaniciens ont de nombreuses possibilités de perfectionnement professionnel, par exemple comme chef d'atelier ou en poursuivant des études d'ingénieur dans une haute école spécialisée. » ■

Silvio Weilenmann

Leute heute eine viel grössere Berufswahl als früher, so der Staatsrat.

Auch Dominique de Buman, Nationalrat aus dem Kanton Fribourg, verteilt dem Messe-Auftritt Bestnoten. « Der Konkurrenzkampf unter den Branchen um junge Berufsleute ist sehr gross. Deshalb muss an einer Messe etwas Spezielles geboten werden », so der Politiker. Mit der Präsentation der Maschinen und der originellen Idee, einen Wettbewerb anhand einer Lasershow zu realisieren, sei dies gelungen, so de Buman. Der Freiburger, der auch Präsident der Zunft zur Schmiede von Freiburg ist, fand weiter lobende Worte für die Präsentation des Hufschmieds und des Metallbauers Fachrichtung Schmiedearbeiten. « In diesem Beruf steckt sehr viel Tradition. Es ist wichtig, dass auch in Zukunft talentierte und motivierte Jugendliche für diese Ausbildung gefunden werden. »

Ohne Teamgeist gibt es nichts zu gewinnen

Andreas Furgler, Sekretär des Freiburgischen Verbandes Landtechnik und Metallhandwerk, zeigte sich glücklich. « Diese Auszeichnung ist nur dank dem super Teamgeist zustande gekommen ». Dieser Preis sei nicht selbstverständlich, schliesslich habe man sich gegen andere gute Präsentationen durchsetzen müssen. « Für die nächste Ausgabe der Berufsmesse in Fribourg, die in zwei Jah-



ren stattfinden wird, ist nach dieser Auszeichnung die Messlatte für uns hoch angesetzt», so Furgler. Aber dieser Preis sei für den Regionalverband eine grosse Motivationspritze. Mit 25'000 Besucherinnen und Besuchern verzeichnete die Berufsmesse gleich viele Eintritte wie vor zwei Jahren. Allerdings gab es mit 70 Ausstellern zehn mehr als bei der letzten Ausgabe.

Gemäss dem Stand-Verantwortlichen Jean-Daniel Aeby war es an der Berufsmesse Fribourg primär das Ziel, den jungen Menschen die Berufe der Landtechnik und des Hufschmieds zu präsentieren. «Es ging darum, nicht nur zu zeigen, was für Ausbildungslehrgänge möglich sind, sondern auch welche Weiterbildungsmöglichkeiten offen stehen.» Gemäss Aeby wollten vor allem die Eltern wissen, was für Perspektiven die verschiedenen Berufe haben. Aber auch Informationen bezüglich möglicher Lehrmeisterbetriebe und Angebote für eine Schnupperlehre wurden bereitgestellt. «Wir empfehlen den Jugendlichen nach Möglichkeit bis zu einer Woche und mindestens bei zwei Betrieben reinzuschauen», so Aeby. Nur einen Tag zu schnuppern mache keinen Sinn.

Persönlichkeitstest als Orientierungshilfe

Für Stefan Egger, Projektleiter Berufsbildung der SMU, sei es wichtig



gewesen, dass auch Lernende der SMU am Stand waren. «Interessierte Jugendliche sollen auch von jungen Leuten angesprochen werden. Sie stellen diesen auch andere Fragen, als zum Beispiel uns Erwachsenen.» Wie Egger erklärt, legt die SMU bei der Rekrutierung des Nachwuchses grossen Wert darauf, schon früh geeignete und motivierte Schülerinnen und Schüler für die Berufe zu finden. «Mit dem Kompass-Persönlichkeitstest, der auch am Stand angeboten wurde, konnten die Jugendlichen sehen, ob sie überhaupt für einen unserer Berufe in Frage kommen.» Dieser Persönlichkeitstest zeigt auf, wie Menschen in typischen beruflichen Situationen denken und entscheiden. Er liefert weiter Informationen, was sie motiviert und was ihnen erhaltens- und erstrebenswert ist. «Durch die Auswertung ergibt sich ein Persönlichkeitsprofil. Dadurch kann der Jugendliche sehen, ob er überhaupt für eine unserer Ausbildungen in Frage kommt.»

Geeigneten Jugendlichen gibt Egger vor allem eines mit auf den Weg:

«Ob Landmaschinen-, Motorgeräte- oder Baumaschinenmechaniker: In diesen Berufen ist nach einem erfolgreichen Abschluss Arbeitslosigkeit kein Thema, denn offene Stellen gibt es genug.» Zudem stünden den jungen Berufsleuten in Sachen Ausbildungen alle Türen offen: Sei es die Ausbildung zum Werkstatteleiter oder ein Ingenieur-Studium an einer Fachhochschule, so Egger. ■

Silvio Weilenmann

